

2023 年度中共深圳市盐田区委组织部 重点项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况。

根据中央《干部教育培训工作条例（试行）》和《盐田区 2023 年度干部培训计划》要求，加强干部教育培训管理者队伍建设，培养造就高素质干部队伍。本项目主管部门是中共深圳市盐田区委组织部，主要使用单位是区委党校和区委组织部。通过该项目的有效开展，提升我区干部专业技能和综合素质。

(二) 预算安排及执行情况

本项目根据相关要求，由区委组织部年初统一编制全区干部培训整体计划，并申请相关经费，后续按程序划拨各使用单位。本项目 2023 年度年初预算 500.00 万元，年中调整预算数为 217.26 万元（仅包含区委组织部和区委党校），实际支出 217.22 万元，预算执行率为 99.98%。截止 2023 年 12 月底，所有计划资金全部到位，共计 217.26 万元。其中分配给区委组织部 39.26 万元，截止 2023 年 12 月底，实际支出 39.25 万元，预算执行率为 99.98%，分配给区委党校 178 万元，截止 2023 年 12 月底，实际支出 177.97 万元，预算执行率为 99.99%。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的

通过绩效评价，对干部培训经费项目资金使用的真实性、合法性、效益性开展评估，推动区委组织部和党校责任部门落实主体责任，加强项目绩效管理；强化预算支出管理，提高政府资金在支持干部教育培训业务方面的使用效益。

（二）绩效评价方法

主要通过项目支出部门自评的方式，对预算支出情况、相关政策执行情况以及项目实施效果等开展绩效评价，评价结果报送本级财政部门。按照项目支出绩效评价指标体系，对申报内容、实施情况、资金兑现、流程管理、社会效益等方面做出评价。

（三）绩效评价内容

一是项目立项情况，主要分析立项依据充分性、立项程序规范性，即是否严格按照相关文件开展工作；二是绩效目标编制情况，主要分析绩效目标合理性、绩效指标明确性，即指标设置是否明确可行；三是资金投入情况，主要分析资金分配合理性，即市本级政府采购业务费事项经费的年度部门预算是否科学合理等；四是资金管理情况，主要分析资金到位率、预算执行率，即经费是否及时拨付、到账等；五是组织实施情况，主要分析管理制度健全性，即是否制定相关管理制度、制度是否及时更新等；六是项目产出和效益，主要分析项目质量、时效、社会效益，即是否有效支持市本级政府采购业务的发展等。

（四）绩效评价结果

根据财政支出绩效评价等级标准，干部培训经费项目绩效综合评分结果为 97 分，评价等级为优。项目绩效目标完成情况主要是：通过科学、严谨的年度计划编制，严格务实的落实执行，全区各项干部培训班次有效开展，对我区干部教育形成助力，有效提升我区干部综合素质和能力水平，为辖区经济社会发展建设提供强大的思想动力、组织保证和智力支持，同时有力提高财政资源配置效率和使用效益，提高预算管理水平和政策实施效果。

三、存在问题及改进措施

存在问题：部分指标设置仍需提供科学性。如社会效益指标值为干部综合素质和能力提升，经统计，全区培训参训人员 90%反馈达到预期参训效果，个人综合能力有一定提升，但是，该项工作不容易量化，主观因素较强，极少人员反馈提升不明显。下一步的改进措施是：进一步学习和提高绩效指标设置水平，从单位实际出发，紧紧围绕实际工作，突出重点，搭建更科学合理的绩效目标体系。