

2023 年度中共深圳市盐田区委组织部 (本级) 单位整体绩效评价报告

一、单位基本情况

(一) 单位主要职能

贯彻执行新时代党的组织路线和党中央关于组织工作的各项决策部署，落实全面从严治党要求；组织落实组织、干部工作政策法规及规划；负责全区干部队伍建设；承担全区机构编制日常管理工作；负责全区人才工作的日常协调管理工作；负责全区离退休干部管理服务工作和区委区政府交办其他事项。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

1. 总体工作

在区委的坚强领导下，区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九届六中全会精神、党的二十大精神，忠诚拥护“两个确立”，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以服务沙头角深港国际消费合作区和全球海洋中心城市核心区建设为牵引，推动基层党建、干部人事、机构编制、人才建设和老干关工等各项工作取得新进展、实现新突破。

2. 重点工作任务

一是着力建强上下贯通、执行有力的组织体系，持续拓展基层党建工作内涵。二是着力激发干部积极性主动性创造性，不断优化选育管用流程。三是着力建设人才集聚培养平台，加速产才城融合发展。四是着力推进治理体系和治理能力现代化，推动体制机制优势转化为治理效能。五是着力落实“用心用情、精准服务”要求，不断提升离退休干部工作水平。

（三）2023 年单位预算编制情况。

区委组织部根据《中华人民共和国预算法》和盐田区财政局关于编制 2023 年预算的相关要求，结合年度工作计划以及中长期规划，依据规定程序和要求，实际预算执行情况，从立项依据、与履职紧密程度、在不同项目之间合理分配金额，项目支出设定绩效目标并编制合理、可量化的绩效指标，科学构建单位整体支出绩效指标体系，提升财政资金配置效益。

（四）2023 年单位预算执行情况。

我单位严格落实预算执行定期分析机制，靠前抓好支出执行，坚持严肃财经纪律，硬化预算约束，持续树牢厉行节约理念。2023 年全年预算数 3,927.15 万元，执行数 3,910.18 万元，完成预算的 99.6%。

1. 预决算公开情况

按照《中华人民共和国政府信息公开条例》和《地方预决算公开操作规范》要求，我单位于 2023 年 3 月 8 日和 2023

年10月27日,分别将2023年单位预算与2022年单位决算情况在规定网站深圳市盐田区政府在线公开,公开及时性、完整性均符合要求。

2. 财务管理

按照财政法律法规及财务管理办法执行,规范管理各项经济活动,加强各个环节财务监管,确保每项业务财务手续齐全、程序合规。

3. 政府采购管理

依据政府采购相关规定及预算情况开展政府采购工作,及时公开采购意向,做好合同备案等。2023年度本单位政府采购支出总额12.88万元,其中:政府采购货物支出12.88万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。

4. 资产管理

严格依照资产管理相关规定,实行“统一领导、归口管理、分级负责、责任到人”的资产管理机制,明确资产管理责任单位,设置资产管理员,对资产实施规范管理。同时,定期开展盘点清理工作,保证账账、账卡、账实相符,保障资产的安全性和完整性。

二、单位主要履职绩效分析

(一) 主要履职目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九届六中、七中全会精神、党的二十大精神,忠诚拥护“两个确立”,不断增强“四个意识”、坚定“四

个自信”，做到“两个维护”，认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以服务沙头角深港国际消费合作区和全球海洋中心城市核心区建设为牵引，推动基层党建、干部人事、机构编制、人才建设和老干关工等各项工作取得新进展、实现新突破。

（二）单位履职绩效情况

2023年，在区委的坚强领导下，区委组织部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，推动先进经验和优秀做法制度化常态化。持续密切党群干群关系，纵深推进党群服务阵地建设。持续优化领导班子和干部队伍结构配备，建立专业干部交流轮岗机制，促进干部成长和流动路径科学合理。建立干部考察人才库，持续提高干部考察工作规范性和精准性。抓紧抓实年轻干部“源头培养”，健全完善日常发现、跟踪培养、适时使用、从严管理的优秀年轻干部培养机制。持续优化人才发展体制机制改革。积极对接香港北部都会区建设发展战略，研究出台支持港澳人才专项政策。落实机构改革任务，进一步规范议事协调机构管理，积极推进街道管理体制变革。围绕“合作区”+“核心区”建设，进一步转变职能、明确分工、优化队伍结构。充分用好“编制周转池”，创新建立“人才周转池”，灵活机动、快捷高效补充人员。初步形成资源共建共享的老年教育工作格局。进一步提升盐田长青品牌知晓度及影响力。持续打造关工精品课程。

本单位主要工作成效为：（1）深入开展“大走访、大座谈、大起底”行动，全区处级以上干部到企业、社区走访座谈 1500 余次。全区处级以上领导班子举办读书班 385 场，确定调研课题 339 个，推动为民办实事 257 件，区领导带头下基层领办化解信访积案 72 宗。（2）实施 2023 年高质量党建推动高质量发展“书记领航”行动，针对性查摆问题短板，目前共计 110 多个项目推进当中。建好用活“1+19+N”党群服务中心阵地体系，广泛开展“幸福生活节”、党员志愿服务集市等惠企便民活动 6856 场。依托产业链党建平台，解决 50 余件热点诉求，举办 30 余场链上交流活动，相关做法获《城市党建周刊》专题推介，在全市“党建杯”机关创新创优竞赛中荣获一等奖。印发《盐田区党建引领民生诉求运行管理体系建设实施方案》《盐田区民生诉求办理工作绩效考核办法（试行）》等制度文件，完善民生诉求平台功能，累计办理群众诉求 1.7 万件，满意度 99%。（3）持续优化干部队伍结构。稳妥有序完成街道领导班子任期考察配备工作。印发实施《关于全员行动靠前服务开展“组工助企行”工作的行动方案》。实施经济工作一线考察干部机制。选派年轻干部到信访一线参加实践锻炼。为全区精准招录品牌高校优秀毕业生 168 名。推动 20 名优秀年轻干部交流至匹配岗位。为新入职干部选配“两代表一委员”导师，量身定制指导培养计划，相关做法获《中国组织人事报》刊载。结合六届区委第四轮巡察开展选人用人专项检查，深入 6 家单位

查摆问题 70 余条。制定《关于常态化制度化关心关爱干部身心健康的实施方案》，提出 7 个方面 24 条具体落实举措，累计开展单位送课、读书沙龙等心灵关爱活动 34 场。牵头举办社会治理共同体建设、深港消费中心建设、文旅兴区建设、交通物流枢纽建设 4 个实战实训破题班，调训 120 名年轻干部。（4）打造“梧桐人才”品牌矩阵。初步形成“项目落地、政务服务、人才落户、生活保障、成果转化”的并联式闭环式“双招双引”同步模式。推动开展 2023 年深圳技能大赛等活动，与中关村科技园建立战略合作关系，组建全市首个深圳国际航运人才发展联盟。牵头做好国家海外引才计划专项工作，获市委组织部和市工信局表彰肯定。会同产业单位研究修订《产业人才引领工程实施办法》、港澳人才专项政策。全年引进、认定各类人才 1679 名。持续优化“1+2+3”人才服务体系建设。推出“人才服务明白卡”，编制《盐田区人才服务专员人才服务工作指南》，走访服务企业 54 次，解决人才诉求 25 件，解答人才咨询 135 起。（5）着眼体制机制协同高效，构建科学规范机构体系。完善沙头角深港国际消费合作区、全球海洋中心城市核心区建设体制机制，科学配置职能职责，引入市场化用人理念，创新采用特聘专才岗位。理顺物流相关工作分工，加强港口物流行业服务管理，探索优化海洋经济、旅游消费、重点区域建设等领域机构设置。健全民生诉求服务一体化平台运行机制，落实争议事项调处机制，动态调整清单事项，确保办理精准快

速高效。独立设立区特殊教育学校，推动成立区婴儿照护服务指导中心。严格社区职责准入机制，牵头制定社区职责清单，明确社区 23 大类 68 项职责任务，构建“一核多元”社区管理模式。出台《编制“周转池”管理制度》。（6）坚持做好老干关工工作，打造“山海港城”长青游学品牌，设计 4 条游学线路，宣传、推介盐田。开展系列宣传，选树我区离退休干部先进典型。持续擦亮盐田特色关工品牌，第 22 届“中英街 3·18 警示日”爱国主义主题教育活动吸引线上线下共计 10 万余人次参与。

三、总体评价和整改措施

（一）自评情况

对照对照单位整体支出绩效评价指标逐一自评，经研究，本单位 2023 年整体支出绩效综合评分为 97 分，评分等级为优。

（二）存在为题及改进措施。

发现的问题主要是：一是预算编制不够细化，在年初制定预算时，未能充分考虑全年工作的变化性，前瞻性不足；二是个别绩效指标值设定不够量化，目标设定科学性、合理性有待提高。下一步的改进措施是：一是努力提高年初预算的细化程度，并积极协调业务科室充分沟通上级单位，做好年初预算规划；二是进一步学习和提高绩效指标设置水平，从单位实际出发，紧紧围绕实际工作，突出重点，搭建更科学合理的绩效目标体系。